

**Перечень
должностей, подверженных коррупционным рискам**

Например:

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц
<i>ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
1.	Руководитель ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»	1
<i>Управление по г.о.Отрадный ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
2.	Руководитель Управления по г.о.Отрадный – заместитель руководителя ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»	1
<i>Управление по г.о.Кинель ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
3.	Руководитель Управления по г.о.Кинель	1
<i>Управление по м.р.Кинельский ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
4.	Руководитель Управления по м.р.Кинельский	1
<i>Управление по м.р. Кинель-Черкасский ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
2.	Руководитель Управления по м.р.Кинель-Черкасский	1
<i>Управление по м.р.Богатовский ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
2.	Руководитель Управления по м.р.Богатовский	1
<i>ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа»</i>		
3.	Заведующий хозяйством	1

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	<ul style="list-style-type: none"> - планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; - формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств; - неэффективное использование имущества; - распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством.
3	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.
4	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
5	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.
6	Взаимоотношение с трудовым	- возможность оказания давления на работников;

	коллективом	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
7	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.
8	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.
9	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.
10	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.
11	Оплата труда	оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.